

GOVERNANCE CODE CULTUUR STICHTING CONNACT

Stichting ConnAct hecht groot belang aan verantwoord, onafhankelijk en transparant bestuur. Wij hanteren de Governance Code Cultuur als leidraad voor onze inrichting. Conform het principe 'pas toe of leg uit' hebben wij bewust gekozen voor een plat bestuursmodel zonder zware Raad van Toezicht, maar mét een brede Raad van Advies (RvA). Dit model past het beste bij de schaalgrootte en de benodigde slagkracht van onze stichting. Het voorkomt onnodige bureaucratie, terwijl het tegelijkertijd zorgt voor externe reflectie en een stevige verankering in de maatschappij.

Verdeling van bestuur en advies

Het bestuur draagt de integrale eindverantwoordelijkheid voor het beleid, de financiële gezondheid en de dagelijkse leiding van de stichting. Om tunnelvisie te voorkomen en innovatie te stimuleren, laat het bestuur zich voeden en scherp houden door de Raad van Advies. De RvA fungeert als een onafhankelijk klankbord voor de strategische en inhoudelijke koers.

Onze Raad van Advies: een dynamisch expertnetwerk

Stichting ConnAct gelooft in de kracht van een wendbaar netwerk. Om de administratieve lasten minimaal te houden, is onze Raad van Advies bewust ingericht als een flexibele pool van experts in plaats van een formeel overlegorgaan. De leden zijn onafhankelijke professionals uit onder meer de media, journalistiek, cultuursector, financiën en het maatschappelijk veld. Zij dragen geen bestuurlijke of juridische verantwoordelijkheid, maar verbinden hun expertise en netwerk aan onze missie om polarisatie te doorbreken.

Hoe wij werken:

- **1-op-1:** Wij geloven niet in zware, verplichte vergaderstructuren of vaste zittingstermijnen. Wij benaderen onze adviseurs veelal op individuele basis voor gerichte brainstorms, netwerkintroductions of specifieke projectadviezen. Zo zetten we de juiste kennis in op het juiste moment.
- **Volledig onbezoldigd:** De leden van de Raad van Advies zetten zich op vrijwillige basis in voor het algemeen nut en ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, met uitzondering van een vergoeding voor in redelijkheid gemaakte onkosten.

Strikt integriteitsbeleid

Omdat ons netwerk dynamisch is, hanteren we strikte kaders om (de schijn van) belangenverstrengeling te vermijden. Besluiten waarbij sprake kan zijn van een persoonlijk of commercieel belang van een bestuurslid of adviseur, worden genomen buiten aanwezigheid van die betreffende persoon. Inkoopprocessen en samenwerkingen met eventuele partnerorganisaties verlopen altijd objectief, dienen direct aan te sluiten op onze doelstellingen en zijn in overeenstemming met ons huishoudelijk reglement.

Financiële integriteit

Om de financiële integriteit te waarborgen, hanteren wij strikt het vier ogen principe. Geen enkele financiële transactie of grote verplichting kan door één bestuurslid zelfstandig worden goedgekeurd. Daarnaast wordt de jaarrekening jaarlijks onafhankelijk gecontroleerd door een externe boekhouder of accountant voordat deze wordt vastgesteld en gepubliceerd.

Beloningsbeleid

Het bestuur en de leden van de Raad van Advies voeren hun bestuurlijke en adviserende taken onbezoldigd uit. De beloning van eventuele (toekomstige) uitvoerende directietaken is sober, past binnen de maatschappelijke normen voor goede doelen en staat altijd in proportie tot de omvang van de stichting.

ANBI-verantwoording en openbaarheid

Als maatschappelijke stichting leggen wij proactief verantwoording af aan fondsen, donateurs en het publiek. Omdat we geen formele Raad van Toezicht hebben, compenseren we dit met maximale transparantie. Conform de ANBI-eisen en de Governance Code publiceren wij jaarlijks onze financiële jaarrekening, een inhoudelijk jaarverslag en actuele bestuurlijke informatie overzichtelijk op onze website.